

常州人才招聘人力资源服务供应商

生成日期: 2025-10-29

档案管理外包服务: 按照国家档案管理相关规定, 根据客户的实际需求, 为企业制订建设标准化、规范化档案管理办法, 提供基于人事档案和工作档案的分类、整理、装订、后续服务等全流程服务。产品分类: 一次性档案管理外包日常档案管理外包工作档案管理外包服务内容: 为企业量身制订标准化档案室实施方案和档案管理制度。档案资料信息录入服务外包档案整理加工业务外包(规整、编制目录、建立查找索引)档案数字影像化管理外包(扫描、数据库管理)档案资料保存管理服务(寄存、保管、维护、查询、流转)档案接收转出、查询、出具各类人事证明及鉴定、统计、利用等后续日常服务产品优势: 档案外包可以在为企业节约档案管理成本的同时, 提升档案管理水平: 解决企业档案存放空间不足的问题。帮助降低企业成本, 只需要付出档案服务费用即可享受全流程的档案服务。由专业的档案外包公司负责档案的管理, 分担档案风险, 保证业务链条安全。很大程度上节约档案调阅的所需时间, 提升HR管理效能。医企行(常州)企业管理咨询有限公司助力企业传承与人才培养! 常州人才招聘人力资源服务供应商

招聘流程外包的服务方案: 整体招聘解决方案:指为企业提供全程招聘服务, 包括招聘项目的设计、策划和组织实施, 根据岗位需求设计笔试题目、面试方案, 并提供专业测评工具。项目招聘解决方案:指为企业提供同一职位或不同职位批量的招聘服务, 如区域销售人员、具有同一属性的工程师等职位的招聘, 或项目经理、销售人员、技术工程师等不同职位一定数量的招聘。专业测评服务:指为企业提供内部选拔、中高级人才的测评服务, 包括协助企业建立关键岗位胜任素质模型, 合理组建团队;企业建立起一套简单易行的沟通与激励机制, 随时监测关键岗位和经营管理层人力动态。项目团队配置:指为企业提供整个团队人员组成的建议方案, 包括组织架构设计、岗位分析、人员配置等。常州人才招聘人力资源服务供应商常州医企行人力资源专注于人力资源整体解决方案的服务商!

医企行(常州)企业管理咨询有限公司企业文化为实现以顾客满意为目标, 确保顾客的需求和期望得到确定, 并转化为公司的产品和服务要求, 我们坚持以“热情周到、诚信守约、专业勤勉、创新高效”为质量方针!

- 1.1. 热情周到: 贯彻以顾客为导向的经营理念, 以饱满的热情为顾客提供个性化的服务;
- 1.2. 诚信守约: 遵守合同, 履行承诺, 以诚待人, 真心做事;
- 1.3. 专业勤勉: 建立科学专业的管理体系, 倡导精益求精、踏实努力、任劳任怨的工作精神;
- 1.4. 质量高效: 确定以质量为重要的经营战略, 持续提升服务质量, 以高质量、高效率的服务满足顾客的需求和期望。

医企行(常州)企业管理咨询有限公司人力资源服务“灵活用工”的产品优势是1. 轻装上阵致力专业经营, 专注专心助力行业突破; 2. 企业成本降低, 效益获提高, 间接降低企业成本支出; 3. 转嫁风险, 获得高质量, 低成本, 获得高效率、低风险, 并有专业团队一对一管理服务; 4. 获得增值的专业管理顾问服务。解决方案有: 1. 针对企业对用工灵活性和风险管理的期望, 推出了可定制化的岗位与业务外包解决方案, 可以为企业解决诸多棘手难题; 2. 因派遣政策的限制, 派遣人员比例超标, 但是企业辞退超标派遣员工的成本增加; 3. 因人员编制限制而产生的岗位外包, 如行政、文秘、司机等; 4. 因女性员工怀孕而产生的临时性岗位空缺; 5. 因员工病假、工伤而产生的突发性岗位空缺; 6. 因业务波动而产生的季节性的批量用工需求; 7. 由中、短期项目而产生的阶段性用工需求; 8. 业务流程外包, 如仓储物流、活动促销等。招人用人就找常州医企行企管!

人力资源外包有什么好处? 一、人力资源管理效率提升。现代企业管理, 主要是招聘困难。人员入职以后

能否长期稳定又是一个问题。某些企业的某些职能部门的员工，会一直保持一定的流动性。人员频繁进出，那么劳动合同的签订和解除，用工登记备案和社保登记，社保卡申领，封存等等一系列的操作，都需要配合，都有一定流程。外包企业则能够迅速轻车熟路处理这些问题。因此外包对管理效率的提升是有好处的。二、规避用工风险。当下国家越来越注重保护员工的合法权益。制定了一系列的政策保障员工社保的权利。许多企业还来不及跟员工签订合同，被离职员工恶意举报。双倍补偿员工社保额，那么也对不少企业管理者造成困扰。或者不明情况下，企业反复处理仲裁事件，不仅浪费人力财力，更加有损企业形象。三、提前防范风险。我国生育率低下，导致国家不断出台政策鼓励育龄妇女生孩子。甚至有可能休假一年之久。那么很多女性职工婚后肯定是会面临生孩子的，孕期不能解雇，产后需返岗，社保定期缴纳，如果女性职工过多，年龄比较接近，对于企业来说也会增加管理成本。那么如何配比员工的性别比例和年龄比例，有效规避或者控制这种风险，专业外包机构也能给出一定建议。医企行（常州）企业管理咨询有限公司专注于人力资源整体解决方案的服务商！常州人才招聘人力资源服务供应商

猎聘就找医企行（常州）企业管理咨询有限公司！常州人才招聘人力资源服务供应商

医企行（常州）企业管理咨询有限公司“委托招聘”业务的产品优势是：1. 效率提高。通过有效地进行资源整合，提高资源利用率，从而提高招聘率，缩短招聘流程时间；2. 成本降低。能够减轻企业招聘负担，降低企业招聘成本，实现企业人力资源的优化配置；3. 效果强化。以专业的团队合作、科学的流程体系、负责的团队精神为保证，提供高质量、高速度的服务，满足客户招聘需求，达到事半功倍的效果；4. 专业体现。能够对招聘过程进行有效地实施、跟踪、评估以及专业化市场反馈，便于企业分析管理，提供专业的岗前培训，实现快速融合。常州人才招聘人力资源服务供应商

医企行（常州）企业管理咨询有限公司致力于商务服务，以科技创新实现***管理的追求。医企行作为企业管理咨询；企业营销策划；市场调查；商务信息咨询；文化艺术交流活动组织与策划；设计、制作、代理、发布国内各类广告业务；雕塑设计与制作；面向成年人开展的培训服务（不含国家统一认可的职业证书类培训）。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）许可项目：职业中介活动（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营项目以审批结果为准）一般项目：人力资源服务（不含职业中介活动、劳务派遣服务）；软件销售；办公用品销售；档案整理服务；安全咨询服务；工业设计服务；商务代理代办服务；健康咨询服务（不含诊疗服务）；建筑工程用机械制造；对外承包工程；工程管理服务；消防技术服务（除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动）的企业之一，为客户提供良好的企业团建，企业内训，人力资源服务。医企行致力于把技术上的创新展现成对用户产品上的贴心，为用户带来良好体验。医企行始终关注商务服务行业。满足市场需求，提高产品价值，是我们前行的力量。